

ПРИНЯТО
на общем собрании
работников МАДОУ № 232
Протокол № 1 от 15.01.2021 г.
СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МАДОУ №232
Петрусеви́ч О.А.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МАДОУ № 232
Приказ № 11/1 от 15.01. 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
МАДОУ № 232 «Детский сад комбинированного вида»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 232 «Детский сад комбинированного вида» (далее – Учреждение).
- 1.2. В своей деятельности общее собрание руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, настоящим Положением и иными документами в соответствии с действующим законодательством.
- 1.3. Срок полномочий Общего собрания – до момента ликвидации Учреждения.

2. Состав Общего собрания работников

- 2.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.
- 2.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.
- 2.3. Председатель общего собрания действует от имени Учреждения на основании доверенности выданной руководителем Учреждения.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

- а) обсуждает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему для внесения их на утверждение Учредителю в порядке, установленными нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения;
- б) обсуждает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка;
- в) обсуждает коллективный договор;
- г) может обсуждать и принимать рекомендации по любым вопросам, отнесенным к компетенции Учреждения

4. Порядок проведения Общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. Общее собрание работников состоится не реже 2 раз в год.
- 4.2. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.
- 4.3. Заседание Общего собрания работников считается правомочным, если на нем присутствует половина численного состава работников.
- 4.4. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих плюс один голос.

5. Делопроизводство Общего собрания работников.

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- принятые решения.

Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников.

5.2. Документация Общего собрания работников постоянно хранится в Учреждении. В соответствии с установленным порядком документация сдаётся в архив.